RAPPORTI DI LAVORO/INDENNITA' IN COOPERAZIONE APPLICATIVA

Supplenze brevi, per maternità fuori nomina ed incarichi di Religione

CONTRATTI STIPULATI SETTEMBRE 2020

PROT. N°	DATA	COGNOME & NOME	PROFILO/POSTO	ORE	DATA INIZIO	DATA FINE
4639	9/1/2020	**BIAMONTE ROSINA TERESA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	6	9/1/2020	8/31/2021
4640	9/1/2020	**PARAVATI ROSANNA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	11	9/1/2020	8/31/2021
4638	9/1/2020	**TIMPANO LUCIA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	18	9/1/2020	99/99/9999
5396	9/24/2020	**ROSI BRUNELLA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	6	9/24/2020	8/31/2021
5387	9/24/2020	**VENEZIA RAFFAELLA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	16	9/24/2020	8/31/2021
5389	9/24/2020	**PULTRONE ROBERTA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	18	9/24/2020	6/30/2021
5473	9/24/2020	**ANDREACCHIO ANTONIA**	DOCENTE SCUOLA DI 1° GRADO	6	9/24/2020	11/5/2020
5466	9/25/2020	**LAMI RITA**	COLLABORATORE SCOLASTICO	36	9/25/2020	9/29/2020
5383	9/24/2020	**PUPO DANIELA**	COLLABORATORE SCOLASTICO	36	9/24/2020	6/30/2021
4941	9/11/2020	**LIJIO ANTONIO**	COLLABORATORE SCOLASTICO	36	9/11/2020	6/30/2021
4962	9/11/2020	**ROMEO MARIA**	COLLABORATORE SCOLASTICO	36	9/11/2020	6/30/2021
4975	9/12/2020	**DE GIORGIO SALVATORE**	COLLABORATORE SCOLASTICO	36	9/12/2020	6/30/2021

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data effettiva di assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde al trattamento iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro di cui al/i presente/i contratto/i è regolato dal C.C.N.L. di categoria e dalle norme da esso richiamate o con esso cmpatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.
Le informazioni pubblicate nel presente atto, sono conformi a quanto contenuto nel/i contratto/depositato/i agli atti di questo Istituto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

DSGA - (Raffaele CRITELLI)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

AA - (Rocco GRILLONE)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Maria Spanò)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3,c. 2 D.L.gs n. 39/93