



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “SOVERATO 1°”

**Scuola dell’infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado**

Via Olimpia, 14 - 88068 - Soverato (CZ) - Tel. 0967/21161

Codice Meccanografico: CZIC869004 - C.F. 84000710792

e- mail: [czic869004@istruzione.it](mailto:czic869004@istruzione.it) – PEC: [czic869004@pec.istruzione.it](mailto:czic869004@pec.istruzione.it) – sito web : [www.icsoveratoprimo.edu.it](http://www.icsoveratoprimo.edu.it)

Prot. n. 11.694/C14

Soverato, 22/11/2022

**OGGETTO: BANDO DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l’art. 55 comma 3 del D.I. 28/08/2018 n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche”, che regola l’applicazione delle nuove istruzioni contabili;
- VISTO** l’art. 45 del D.I. n. 129/2018 ai sensi del quale il Dirigente Scolastico, nel caso in cui non siano reperibili tra il personale dell’Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento di particolari attività, può avvalersi dell’opera di esperti esterni;
- VISTO** l’art 14, comma 3, del Regolamento in materia di autonomia scolastica, approvato con D.P.R. 8/03/1999, n. 275;
- VISTO** la Circolare n.2 dell’11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO** l’art.7 commi 6 e ss. del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165;
- VISTO** l’art. 18 c. 1 lett.a) e l’art. 41 del Dlgs. N. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l’effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTA** la Legge n. 228 del 24/12/2012;
- VISTO** il D.L.gs. n. 50 del 2016;
- VISTA** la Legge n. 133 del 6/8/2008;
- PRESO ATTO** che per il servizio di cui alla presente determina non sono attive, alla data odierna, convenzioni CONSIP sul Portale degli acquisti della Pubblica Amministrazione;
- CONSIDERATO** che non è possibile attendere l’eventuale stipula di altra convenzione CONSIP vista la necessità di procedere nell’immediato all’affidamento dell’incarico;
- VISTE** le disponibilità iscritte nel Programma annuale E.F. 2022;

**CONSIDERATO** che le attività oggetto del presente bando non rientrano nelle ordinarie funzioni e mansioni proprie del personale in servizio;

**VERIFICATO** che non esistono specifiche competenze nel personale in servizio nell'istituto che consentano di affidare l'incarico di "medico competente";

**CONSIDERATO** che si intende dare avvio alla procedura di selezione tramite **AVVISO PUBBLICO**;

**VISTA** la determina prot. n. 11.693/C14 del 22/11/2022

### **EMANA**

il seguente Bando di selezione pubblica per il reclutamento di personale esterno da impiegare quale medico competente ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii per la durata di un anno dalla sottoscrizione del contratto.

#### **ENTE PROPONENTE:**

Istituto Comprensivo Soverato 1° Via Olimpia 14 Soverato

#### **IMPORTO MASSIMO STIMATO:**

per il compenso annuale: 300,00 euro comprensivo di tutti gli oneri a carico della scuola, relazione finale e riunioni periodiche;

per ciascuna visita medica periodica comprensiva degli esami previsti per la mansione prevista per il lavoratore:  
40,00 euro omnicomprensivi

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE:**

L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008:
  - 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - 2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;

- 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- 4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
- 5) iscrizione all'Albo dei medici competenti.

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del Decreto Ministeriale 4 marzo 2009, il medico competente dovrà dichiarare di aver assolto il soddisfacimento dell'obbligo formativo, previsto dalla normativa vigente. Dovrà, inoltre, dichiarare la copertura di polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico stesso.

#### **ADEMPIMENTI RICHIESTI:**

L'incarico avrà per oggetto lo svolgimento delle attività professionali previste dagli artt. 25, 29, 39, 40, 41, 42, 45, con riferimento a tutti i locali dell'Istituto:

1. la collaborazione nell'effettuazione della Valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro;
2. la predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
3. lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di Sua competenza;
4. l'organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro;
5. la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a, D.Lgs. 81/2008);
6. la partecipazione alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2008;
7. l'impegno ad effettuare le visite mediche, secondo quanto specificato dall'art. 41, del D.Lgs. 81/2008, ovvero:
  - a) preventive, intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
  - b) periodiche, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, da Lei stabilita in funzione della valutazione del rischio, tenendo presente anche che l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli da Lei indicati;
  - c) su richiesta del lavoratore, qualora sia da Lei ritenuta correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
  - d) in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
  - e) alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
8. l'impegno a non effettuare visite mediche:

- a) per accertare stati di gravidanza;
- b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.
9. l'impegno, sulla base delle risultanze delle visite mediche, ad esprimere uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- idoneità;
- idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- inidoneità temporanea;
- inidoneità permanente

10. l'impegno ad informare, per iscritto, il datore di lavoro e il lavoratore circa i giudizi espressi e, nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, a precisare i limiti temporali di validità.

11. L'impegno affinché gli esiti della visita medica vengano allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lettera c) del D.Lgs, 81/2008, secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 81/2008.

12. l'obbligo, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del D.Lgs. 81/2008 a:

- a) consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in Suo possesso nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e con salvaguardia del segreto professionale (lettera d);
- b) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in Suo possesso provvedendo a fornire al lavoratore stesso le informazioni riguardo la necessità di conservazione (lettera e);
- c) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al RSPP e al RLS, i risultati anonimi collettivi della Sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di tali risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori (lettera i);
- d) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla Valutazione dei rischi provvedendo a comunicare la periodicità diversa da quella annuale al fine della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei rischi (lettera l).

#### **DATI RELATIVI AL PERSONALE:**

Direttore D.S.G.A	n. 1
Assistenti amministrativi	n. 6
Collaboratori scolastici	n. 23
Docenti scuola Infanzia e primaria	n. 81
Docenti Scuola Secondaria	n. 31

**MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

1. La manifestazione di interesse dovrà essere inviata con raccomandata o consegnata brevi manu in apposito plico presso la segreteria amministrativa dell'Istituto Comprensivo Soverato 1°, via Olimpia 14 – 88068 Soverato.
2. Il plico sigillato controfirmato sui lembi di chiusura recante all'esterno il nominativo del soggetto interessato e la dicitura "Contiene offerta medico competente sorveglianza sanitaria" conterrà, pena esclusione, la seguente documentazione:

- Domanda di partecipazione (ALL. A)
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 DPR 445/2000) (ALL.B)
- Offerta economica (ALL.C)
- fotocopia del documento di riconoscimento

L'inosservanza degli adempimenti o delle dichiarazioni suddette comporterà l'esclusione dal procedimento.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 07/12/2022 e non farà fede la data del timbro postale.

L'apertura delle buste contenenti le offerte sarà effettuata dalla commissione tecnica dell'Istituto nominata dal Dirigente Scolastico il giorno 09/12/2022 alle ore 09:30 presso la sede dell'Istituto Soverato 1°.

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ed avverrà anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto. Ai sensi dell'art.81 del D. Lgs. 12/04/2006, n.163, questa Istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto. La scuola si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati.

**CRITERI DI AGGIUDICAZIONE:**

La scelta del candidato sarà effettuata da una apposita commissione nominata e presieduta da Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri:

Offerta economicamente più vantaggiosa valutata secondo i seguenti parametri:

1) Incarico medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze Costo annuale	Max punti 50
2) Visite mediche periodiche comprensive degli esami previsti per la mansione da svolgere Costo per visita	Max 30 punti

3) Esperienze in altri Istituti scolastici	Max 20 punti
Totale	100 punti

Il punteggio relativo all'offerta economica sarà assegnato utilizzando la seguente formula :

1) per il costo annuale  $P=50x(Tv/Te)$  dove

P= punteggio da assegnare

Tv=offerta prezzo più basso

Te offerta da esaminare

2) per il costo della visita  $P=20x(Tv/Te)$  dove

P= punteggio da assegnare

Tv=offerta prezzo più basso

Te offerta da esaminare

3) Il punteggio relativo alle esperienze in altri istituti scolastici:

2 punti per ogni incarico annuale fino ad un massimo di 20 punti

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati che abbiano riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze lavorative con valutazione positiva presso altre scuole.

#### **Contratto da stipulare e relativo compenso:**

Con il candidato selezionato all'esito della procedura di valutazione il Dirigente Scolastico stipulerà un contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del codice civile.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti e dovrà avvenire presso la sede dell'Istituto.

Il compenso per la prestazione, si intende comprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali (ivi compresa l'IVA se dovuta).

Il compenso verrà corrisposto dietro presentazione di fattura in modalità elettronica.

#### **Disposizioni finali**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo del sito dell'Istituto [icsoveratoprimo.edu.it](http://icsoveratoprimo.edu.it).

Per poter espletare le procedure di selezione, inviando la propria candidatura, ogni candidato autorizza l'Istituto Comprensivo Soverato 1° al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs 196 del 30 giugno 2003.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Renato Daniele

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs 39/93

